

L'ÂME



Le journal des équipes AMEL
N°20 – été 2025

INTERVIEW MÉTIER

Antony Mourgues – chargé de projets
méthodes et amélioration continue

LA TRAVERSÉE DU PACIFIQUE DES PROPRIÉTAIRES AMEL

A l'autre bout du monde,
mais où sont-ils ?



Retrouvez votre journal sur notre site
amel.fr/journal-interne/
Mot de Passe : LAME



Anthony Mourgues : chargé de projets méthodes et amélioration continue

Arrivé chez AMEL en stage, Anthony a participé à la mise en place de magasins déportés dans les ateliers et à la création d'une tournée logistique pour les équipes de production. Diplômé ingénieur en logistique et transport, il rejoint ensuite l'entreprise en CDI comme chargé de projet client, avant de s'orienter vers la méthode. Il contribue notamment à la migration d'Odoo V8 à V17 et à la formation des collaborateurs, ainsi qu'au développement d'outils pour la pose de la structure et des cloisons. À l'aube de son départ, Anthony revient sur son parcours et ses projets au sein d'AMEL. Découvrez son interview.

Qu'est-ce qui t'a attiré chez AMEL lors de tes stages, puis t'a donné envie de continuer en CDI ?

C'est l'opportunité de travailler dans un chantier naval, un secteur qui m'attirait depuis longtemps. J'ai commencé la voile au lycée et je suis devenu un vrai passionné : allier passion et travail rend tout de suite le défi plus agréable.

De plus, je ne me voyais pas intégrer une « grosse structure » avec énormément de process déjà en place auxquels il faut se plier. Les Chantiers représentaient l'occasion d'intégrer une entreprise en transition, de mettre en place de nouveaux processus et de trouver des solutions pour améliorer la performance, qu'il s'agisse de petites ou de grandes améliorations. Très vite, j'ai perçu le potentiel de l'entreprise : elle fonctionne déjà bien, mais on peut toujours faire mieux. Je suis quelqu'un de compétitif : j'adore les défis, avec parfois les échecs et les remises en question qu'ils entraînent, mais surtout les succès qui récompensent le travail accompli !

Quel projet ou quelle mission t'a le plus marqué depuis tes débuts en 2020 ?

Ma plus grosse mission a été la migration d'Odoo V8 à V17. Ce projet, mené sur plus d'un an, a concerné l'ensemble du personnel de tous les sites des Chantiers AMEL.

Aujourd'hui, Odoo compte près de 50 utilisateurs répartis dans tous les services de l'entreprise. Il est principalement utilisé par les services support, mais la production s'en sert également, et son usage pourrait être encore renforcé dans les années à venir.

Quelles compétences t'ont le plus aidé dans tes missions (logistique, méthode, projet) ?

Ma curiosité et mon envie de relever des défis, tout en cherchant à bien comprendre les sujets sur lesquels je travaillais. M'intéresser au fonctionnement global de l'entreprise m'a beaucoup aidé : comprendre les interactions entre les différents services, à la fois dans le monde physique et via l'ERP, a été essentiel.

Peux-tu nous expliquer en quoi consistait la migration d'Odoo et les défis que tu as rencontrés ?

Odoo est un ERP (Enterprise Resource Planning) qui centralise les données de l'entreprise, avec des niveaux d'accès différenciés selon les rôles. Nous avons fait le choix d'avoir un logiciel unique pour tous les services : du commerce à la comptabilité, en passant par la production et la logistique, tout est regroupé dans un seul outil.

Quand j'étais chargé de projet client, je suivais les nomenclatures des bateaux et collaborais étroitement avec la production et la logistique sur les caisses de production — les kits de pièces préparés par le magasin et livrés dans les ateliers. Au fur et à mesure, j'ai appris à comprendre le fonctionnement global de l'entreprise via les interactions de tous les services dans Odoo. En faisant des essais, en testant, en me trompant parfois, j'ai progressivement acquis une réelle maîtrise de l'outil, ce qui m'a permis de piloter le projet de migration.

La migration a nécessité plusieurs étapes :

Il a fallu dresser un état des lieux de notre fonctionnement sur la base en V8 avec l'aide de Subteno, notre partenaire à ce moment là, puis reconstruire notre base selon leurs recommandations, notamment sur les nomenclatures, et lister l'ensemble des fonctionnalités et données à conserver. Ensuite on a pu développer un script de migration pour convertir les données de la V8 à la V17 et réaliser une batterie de tests pour identifier les dysfonctionnements et les corriger.

Nous avons fixé une date ferme pour la bascule : le vendredi, tout le monde travaillait encore en V8 ; le lundi suivant, nous étions en V17. Si cela ne fonctionnait pas, c'était la crise ! Heureusement, nous avons respecté le jalon fixé. Après la migration, certains cas d'utilisation non testés sont remontés comme dysfonctionnels : il a donc fallu mener une phase de débogage. En parallèle, nous avons commencé à développer de premières petites améliorations avant de passer à des évolutions plus conséquentes.

Anthony est désormais parti pour de nouvelles aventures sur l'île de la Réunion. Nous lui souhaitons une bonne continuation !



Comment as-tu vu évoluer ton rôle et tes responsabilités au fil des années ?

Je n'ai jamais eu de poste strictement défini avec un périmètre figé. Mon rôle en amélioration continue m'a permis de proposer moi-même des sujets à faire évoluer, ou bien de travailler sur des problématiques qui m'étaient remontées.

Lorsque nous avons les ressources nécessaires, nous lançons de petits ou grands projets selon l'ampleur de l'amélioration. Au fil des années, on m'a accordé de plus en plus de confiance, en m'impliquant dans des projets plus importants, avec parfois plus de risques.

Quels outils ou méthodes as-tu mis en place qui te rendent le plus fier ?

Ma plus grande fierté, ce sont les outils que j'ai développés pour le nouveau projet. La conception n'était pas la partie la plus importante de ma formation d'ingénieur, donc c'était pour moi un défi complexe mais extrêmement gratifiant à relever.

Propriétaires AMEL

Nos propriétaires AMEL à l'assaut du Pacifique !

L'aventure continue pour nos propriétaires d'AMEL 50 et AMEL 60, partis à la conquête des eaux du Pacifique. Pas moins de huit voiliers AMEL se trouvent actuellement à l'autre bout du monde, sillonnant des paysages marins spectaculaires et partageant leurs récits d'escales avec leur communauté.



Après avoir franchi l'immensité de l'océan Pacifique, nos équipages sont dispersés aux quatre coins de l'Océanie :



ESSENCE - White Sundays, Australie

Suivez nos propriétaires AMEL !

Follow

Envie de suivre leurs aventures ?

Les propriétaires de TIPOTA et ESSENCE partagent avec leurs abonnés leurs aventures de navigation et découvertes en tout genre.

Découvrez le journal de bord de TIPOTA sur vacirca.com, abonnez vous à leur newsletter pour recevoir leurs actualités.

Et suivez leurs aventures en direct sur Instagram : [@tipota.takes.the.world](https://www.instagram.com/tipota.takes.the.world)

Suivez également ESSENCE sur Instagram : [@sailing_essence](https://www.instagram.com/sailing_essence)

Chez AMEL, nous sommes fiers de voir nos voiliers et leurs propriétaires repousser les horizons, réaliser leurs rêves et incarner l'esprit d'aventure.



Instagram
ESSENCE



Blog
TIPOTA



Instagram
TIPOTA



TIPOTA - Raiatea, Polynésie Française



Laura et Fabio Vacirca, à bord de TIPOTA

Mots cachés

R	H	W	M	O	U	I	L	L	A	G	E	D	K
O	Y	Z	K	A	V	C	D	G	C	Z	X	O	U
Q	J	X	P	U	N	S	P	S	Y	N	B	Z	E
W	Y	W	C	O	J	C	O	E	X	H	R	S	W
K	Z	É	X	I	R	A	R	L	K	F	X	Y	O
P	M	E	Q	J	J	K	U	E	E	A	N	B	B
B	R	E	G	U	P	U	M	F	D	I	C	U	A
H	N	O	R	V	I	E	Q	X	B	K	L	P	T
T	N	R	J	Q	O	P	R	J	W	U	Z	J	E
L	K	V	V	E	C	Y	A	Z	A	J	X	C	A
V	O	I	L	E	L	J	A	G	I	Y	A	I	U
H	G	Q	X	K	Q	L	M	G	E	X	G	Q	V
H	S	Q	H	O	X	O	U	C	E	Y	D	U	N
P	H	Z	S	G	V	N	A	V	I	G	U	E	R

Retrouvez les mots
dans la grille :

- Ancre
- Bateau
- Mer
- Mouillage
- Naviguer
- Soleil
- Voile
- Voyage
- Équipage

Mots cachés